

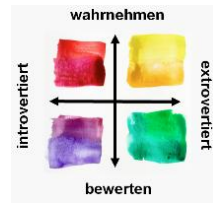
Projekt 2025/26: **Menschliche Grammatik**

Ziel: Verbesserung von mehr als 100 Beziehungen am Arbeitsplatz um über 50 % - mit wissenschaftlicher Evaluierung
 ↘ Weniger Reibungsverluste, Stress, Burnout, Fehlzeiten, Fluktuation ↗ Mehr Kooperationsqualität, Produktivität, Umsatz, Zufriedenheit

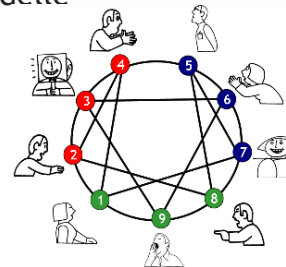
Inhalte: Verbundene Menschenkenntnis- und Kommunikationsmodelle



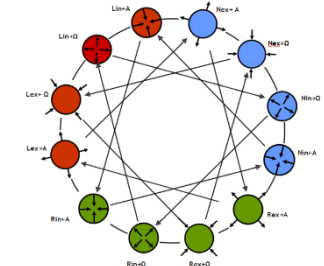
+



+



=



Gehirnlehre (Paul McLean)

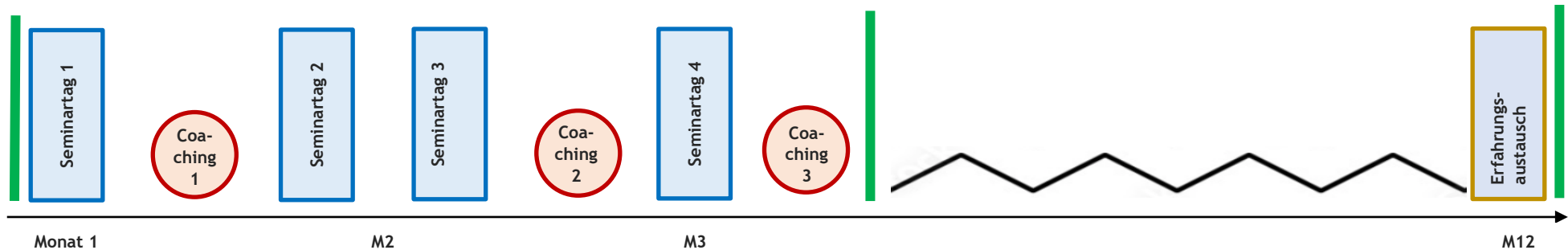
C. G. Jung Typologie (Basis von MBTI)

Kommunikationsenneagramm (Diplomarbeit)

Unigramm (neu)

Referenzen: 2 Studien zur Verbesserung der Kooperationsqualität schwieriger Beziehungen am Arbeitsplatz (Parameter: Produktivität und Zufriedenheit)
 2006 AKAD University Stuttgart, 2 badische Unternehmen: + 50 % in 1 Jahr; 2011 KIT Karlsruhe Personalentwicklung: + 50 % in 3 Monaten
 seit 2015 Europäische Seminare und Teamentwicklung mit Menschlicher Grammatik für Leadership University AIRBUS Group, Toulouse
 Buch in Deutsch: *Menschenkenntnis als Kernkompetenz im Human Resources Management*, GRIN Verlag, ISBN 978-3-656-67011-7
 Artikel in Englisch: *The Enneagram and Schulz von Thun's Psychology of Differential Communication*
 The Enneagram Journal vol. 5, p. 115 -143, International Enneagram Association Publications 2012, ISBN 978-0-9857861-1-3

Projektaufbau:



ProFIEL[®]

- Fundierte Selbsterkenntnis
- Individuelle Persönlichkeitsentfaltung
- Elementare Menschenkenntnis
- Lebendige Kommunikation

12 TN pro Seminargruppe

- 4 **Seminartage** pro Seminargruppe
- + 3 **Coachings** pro Seminarteilnehmer:In
- + 3 **Evaluierungen** pro Beziehung
- + 1 **Bonustag** Erfahrungsaustausch nach 1 Jahr

Projektumfang

- 4 Seminargruppen für das Projekt (in Deutsch oder Englisch) aus 1 - 4 verschiedenen Organisationen
- 12 Teilnehmer pro Seminargruppe mit je 3 Beziehungen
- ➔ **144** zu verbessernde und zu evaluierende **Beziehungen**